

**KAMU PERSONELİNİN  
PRİME ESAS KAZANÇLARI ALT SINIRI İLE PRİMLERİNİN  
BİLDİRİLMESİ VE ÖDENMESİ HAKKINDA DUYURU**

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 82 nci maddesinde; “Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katı, ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.

Günlük kazançları yukarıdaki fıkrada belirtilen alt sınırın altında olan sigortalılar ile ücretsiz çalışan sigortalıların günlük kazançları alt sınır üzerinden, günlük kazançları üst sınırdan fazla olan sigortalıların günlük kazançları da üst sınır üzerinden hesaplanır.

İkinci fıkraya göre sigortalının kazancı alt sınırın altında ise bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait sigorta primleri ile ücretsiz çalışan sigortalılara ait sigorta primlerinin tümünü işveren öder.”

hükümleri yer almaktadır.

5510 sayılı Kanuna göre ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların prime esas kazançlarının hesabında esas alınacak unsurlar aynı Kanunun 80 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (a) ila (g) bentlerinde belirtilmiş olup, prime esas kazanç tutarlarına;

- a) Aylık gösterge üzerinden ödenen Gösterge Aylığı tutarı,
- b) Ek gösterge üzerinden ödenen Ek Gösterge Aylığı tutarı,
- c) Taban Aylık tutarı,
- d) Kıdem Aylık tutarı,

e) Tazminatlardan, makam, temsil, görev tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca (bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar hariç) ödenen tazminatlar (375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (III) sayılı Cetvelin 1 inci ve 2 nci sıralarında sayılanlar ile düzenleyici ve denetleyici kurumların emsali personeli için, 152 nci maddenin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendi ile “F- Denetim Tazminatı” bölümünün (b) bendinde yer alan tazminatlar) 27/7/1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 nci maddesinin (A) bendinde yer alan cetvelde belirtilen oranlar üzerinden ödenen hizmet tazminatı (28/2/1982 tarih ve 2629 sayılı Kanun ile 17/11/1983 tarih ve 2955 sayılı Kanuna göre tazminat veya üniversite ödeneği alanların sadece rütbelerinin karşılığı hizmet tazminatları), 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 2 nci maddesi uyarınca ödenen üniversite ödeneği,

dahil ettirmektedir. Bu unsurlar dışında kalan ve kamu personeline her ne ad altında ödeme yapılırsa yapılsın diğer aylık ödeme unsurları prime esas kazanç tutarına dâhil edilmemektedir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi en düşük prime esas kazanç tutarının 01.01.2021 ila 31.12.2021 tarihleri arası için aylık kazanç alt sınırı 3.577,50 TL olması gerekmektedir.

Hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanan 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların 01.01.2021 ila 31.12.2021 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt sınırlarında ve aylıksız izne ayrılanların genel sağlık sigorta primlerinde;

- Her ayın 15 i ile müteakip ayın 14 ü arasındaki maaşını ayın 15 inde peşin veya çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 2021/Ocak dönemine ait:

- Her ayın 15 i ile müteakip ayın 14 ü arasındaki maaşını ayın 15 inde peşin veya çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 2020/Aralık dönemine ait:

15.12.2020-31.12.2020 tarihleri için: 98,10 TL x 16 gün = 1.569,60 TL  
01.01.2021-14.01.2021 tarihleri için: 119,25 TL x 14 gün = 1.669,50 TL  
15.12.2020-14.01.2021 dönemi için: 1.569,60 TL + 1.669,50 TL = 3.239,10 TL

-Her ayın 1 i ile 30 u arasındaki maaşını ayın 1 inde peşin veya çalıştıktan sonra alan sigortalılar için 2021/Ocak dönemine ait:

01.01.2021 ila 31.12.2021 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç alt sınırı : 119,25 TL

Aylık kazanç alt sınırı : 3.577,50 TL

$119,25 \times 30 \times \% 32,5 = 1.162,69$  TL

olması gerekmektedir.

Hakkında 5510 sayılı Kanun uygulanan sigortalılar için 2021 Mart döneminden itibaren prime esas kazanç dâhil edilecek aylık gösterge üzerinden ödenen gösterge aylığı tutarı, ek gösterge üzerinden ödenen ek gösterge aylığı tutarı, taban aylık tutarı ve kıdem aylık tutarından oluşan “Aylık Toplamı” alanına giriş yapılan tutar ile “Tazminat Toplamı” alanına girilen tutarın toplamı “PEK Genel Toplamı” alanına giriş yapılması gerekmekte olup aylık kazanç alt sınırı altında kalan fark tutarı olması halinde ise hesaplanan farkın da “PEK Genel Toplamı” alanına dâhil edilmesi,

Prim oranı %12,5'i (%5 sigortalı ve %7,5 işveren hissesi) genel sağlık sigortası primi, % 20'si (%9 sigortalı ve %11 işveren hissesi) malullük yaşlılık ve ölüm sigortası primi %32,5 olup prime esas kazanç tutarı ait olduğu ayda  $119,25 \times 30 : 3.577,50$  TL altında kalan prime esas kazanç farkına ait primin işveren tarafından karşılanması gerektiğinden oran bazında %7,5 GSS ve %11 MYÖ prim tutarına ilave edilmesi,

gerekmektedir.

Örneğin: 2020 Ocak ayında prime esas kazanç tutarı 3.307,80 TL olan sigortalının aylık kazanç alt sınırı (3.577,50 TL) altında kalan  $269,70 \times \%32,5=87,65$  TL işverence karşılanması için oran bazında %7,5 GSS ve %11 MYÖ işveren hissesine ilave edilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle, 2021 Mart döneminden itibaren hakkında 5510 sayılı Kanun hükümleri uygulanan 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar için prime esas kazancı alt sınırın altında kalanların prime esas kazanç tutarları alt sınır üzerinden yukarıda belirtilen şekilde hesaplanarak gönderilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, 2020 Aralık ile 2021 Ocak ve Şubat dönemi içinde bu kapsamda prime esas kazancı alt sınırın altında kalan sigortalılara ilişkin Kurumumuza eksik hesap edilerek gönderilen prime esas kazanç farkı ve bu farka ait prim tutarları Kurumumuzca tespit edilerek prim ödeme yükümlüsü kamu idareleri adına resen oluşturulacağından, tamamı işverenlerce karşılanacak prim tahakkuk tutarınının 31.03.2021 tarihine kadar ödenmesi gerekmekte olup muhteviyatı primlerinin 31.03.2021 tarihine kadar ödenmemesi halinde ise Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanacaktır.

Kamu idarelerine ve ilgililere duyurulur.